

Nota Editorial

Los retos de las organizaciones frente a los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

DOI: <https://doi.org/10.58493/ecca.2024.3.1.00>



Coordinadores del número especial:

Dra. Luisa Renée Dueñas Salmán

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6346-3323>

Universidad Politécnica de San Luis Potosí

Dr. Edgar Josué García López

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6710-2082>

Universidad Autónoma de Baja California

Si continuamos con nuestros patrones actuales de consumo, para 2050 necesitaríamos los recursos de tres planetas Tierra para mantener nuestro estilo de vida. Este dato alarmante de las Naciones Unidas nos confronta con una realidad ineludible: la necesidad urgente de transformar radicalmente nuestra forma de vivir, producir y consumir. En este contexto, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) emergen no solo como metas aspiracionales, sino como una hoja de ruta vital para la supervivencia y prosperidad de nuestra especie.

Mientras se escriben estas líneas, más de 700 millones de personas todavía viven en extrema pobreza, el 80% de la biodiversidad mundial está en riesgo debido a la actividad humana, y la brecha de género en el lugar de trabajo podría tardar más de 100 años en cerrarse al ritmo actual. Las organizaciones, como actores fundamentales en el tejido social y económico global, tienen la responsabilidad y la oportunidad de ser catalizadores del cambio necesario.

En un mundo donde la sostenibilidad se ha convertido en un imperativo global, las organizaciones enfrentan el desafío fundamental de alinear sus operaciones y estrategias con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Establecidos por la ONU en 2015, estos objetivos representan una llamada universal a la acción para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para el año 2030. El panorama actual muestra realidades complejas y, en ocasiones, preocupantes. México, por ejemplo, ha descendido al puesto 38 en el Índice de Desempeño frente al Cambio Climático en 2024, retrocediendo siete lugares respecto al año anterior. Sin embargo, el país mantiene un avance del 69.7% en la consecución de los ODS, según el Informe de Desarrollo Sustentable de las Naciones Unidas. Esta dicotomía invita a reflexionar sobre la necesidad de fortalecer el compromiso y la acción coordinada entre todos los actores sociales, especialmente las organizaciones, en la búsqueda de un desarrollo verdaderamente sostenible.

Este número especial se sumerge en el fascinante y complejo mundo de cómo las organizaciones están respondiendo al llamado de los ODS. A través de once investigaciones originales y tres reseñas críticas, exploramos desde innovadores modelos de gestión, hasta transformadoras políticas públicas que están redefiniendo la relación entre el éxito empresarial y el bienestar planetario. Los textos que componen esta edición ofrecen una rica variedad de perspectivas y análisis sobre cómo las organizaciones están abordando estos desafíos; desde el papel del capital social hasta las políticas públicas medioambientales, cada contribución aporta una pieza fundamental al complejo rompecabezas de la sostenibilidad organizacional.

José Francisco Zuñiga Ortega inaugura este número con su artículo "El Capital Social e Innovación Social: propulsores de la sustentabilidad", donde presenta un riguroso análisis bibliométrico que establece la conexión vital entre el capital social y la innovación social como motores de la sustentabilidad. Su investigación no solo mapea la evolución temporal de estos conceptos, sino que además propone un modelo conceptual que integra estas dimensiones desde una perspectiva económica.

Mariana Reyes Loredó y Sergio Arturo Aguiñaga Muñiz presentan una investigación innovadora sobre "Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la transversalidad de la cultura en las políticas públicas sobre el Derecho a la noche con perspectiva de género en San Luis Potosí". Su trabajo examina los mecanismos institucionales y de gobernanza que estructuran las estrategias de las ciudades nocturnas, con especial énfasis en políticas inclusivas y de seguridad para las mujeres, vinculando directamente con el ODS 5.

La investigación de Ailín Betsabé Sánchez Barrón y Louis Valentin Mballa abordan la compleja relación entre pobreza y delincuencia. Su estudio no solo identifica los vínculos causales entre estas problemáticas, sino que va más allá al examinar cómo la estigmatización de la pobreza perpetúa ciclos de exclusión social. Los autores proponen un marco innovador que integra los ODS 1 "Fin de la Pobreza" y 16 "Paz, Justicia e Instituciones Sólidas", sugiriendo que las políticas de inclusión social, la educación y la capacitación laboral deben implementarse de manera conjunta con reformas al sistema de justicia. Su análisis incorpora una perspectiva internacional que examina casos exitosos de programas de prevención del delito basados en el desarrollo comunitario, ofreciendo lecciones valiosas para el contexto latinoamericano.

Marbella Guadalupe Domínguez y Juan Ignacio Barajas Villarruel contribuyen con "Un Análisis de la niñez en el sistema internacional", centrándose en el ODS 3 y su impacto

en la salud y el bienestar infantil, mientras que Mariana Lizzet Gloria Velázquez y Juan José Maldonado Miranda exploran "Los desafíos del desarrollo sostenible" a través del análisis de las políticas medioambientales en San Luis Potosí.

El trabajo de Wendy Yaquelin Olvera Reboloso y Angela Roseli Gasca Torres nos transporta al Medio Oriente con su análisis del ODS 5 en Palestina y Siria, mientras que Alison Annet Pérez Sánchez y María del Pilar Pastor Pérez abordan la intersección entre los ODS y la migración internacional en la frontera México-EEUU.

Susana Vázquez Esquivel y Juana Leticia Almazán Escobar presentan una perspectiva innovadora sobre "El Impuesto al Valor Agregado (IVA) como instrumento de Desarrollo Sostenible", seguidas por Bernardo Morales Ramos y Sonia Patricia Reyes Pineda, quienes analizan los "Retos y oportunidades en la política de vivienda social y sustentable en San Luis Potosí".

El estudio sobre clima organizacional en San Ciró de Acosta, realizado por Luisa Renée Dueñas Salman, Martha Angélica de la Rosa Hernández, Martín Antonio Arriaga Guerrero y Edgar Josué García López, representa una contribución significativa a la comprensión de cómo los gobiernos municipales pueden alinearse con el ODS 8 sobre trabajo decente. Su investigación profundiza en tres variables críticas: trabajo en equipo, satisfacción laboral y productividad, revelando cómo estas dimensiones se entrelazan en el contexto de la administración pública local. Los hallazgos sugieren que el ambiente organizacional tiene un impacto directo en la calidad de los servicios municipales y, por ende, en el bienestar de la comunidad. El estudio es particularmente valioso por su enfoque en un municipio pequeño, demostrando que la implementación de los ODS es relevante y factible en todos los niveles de gobierno.

Osmar Axel Cervantes Cabrera cierra la sección de artículos con su investigación sobre la diversidad de género en los consejos corporativos como estrategia de sostenibilidad que versa sobre la participación de las mujeres en posiciones de liderazgo como elemento clave para el desarrollo de empresas dada su influencia en diversas áreas de desempeño financiero y de gobernanza.

Complementando estos artículos, son presentadas tres reseñas que enriquecen la discusión sobre sostenibilidad y desarrollo organizacional. Héctor Pecina Leyva examina la obra "El uso de las Tecnologías de la Información y

Comunicación (TIC) en la educación", coordinada por Loyola Alarcón, Neri Guzmán y Pastor Pérez. El texto analiza experiencias exitosas de implementación tecnológica en zonas marginadas de San Luis Potosí, ofreciendo insights valiosos sobre cómo la tecnología puede convertirse en una herramienta efectiva para la inclusión social y el desarrollo comunitario.

Por su parte, Marlon Yael Vega Juárez nos expone su análisis del tercer tomo de "Principios y sistemas de la complejidad en la realidad organizacional", enfocado en metodologías de investigación. Su reseña resulta especialmente relevante al proporcionar herramientas prácticas para que investigadores y profesionales aborden la complejidad organizacional en el contexto de los desafíos de sostenibilidad actuales.

Finalmente, David Martínez Díaz de León cierra la sección con su reseña de "El Capital Intelectual en las Organizaciones", una obra que explora el papel crucial de los activos intangibles en la sostenibilidad organizacional. El análisis destaca estrategias prácticas para la gestión del capital intelectual, ofreciendo perspectivas valiosas tanto para el sector empresarial como para el educativo en su búsqueda de un desarrollo más sostenible.

Este número especial representa un esfuerzo colectivo por comprender y abordar los desafíos que enfrentan las organizaciones en su camino hacia la sostenibilidad. Las investigaciones aquí presentadas no solo documentan el estado actual de estos esfuerzos, sino que también proponen soluciones innovadoras y marcos de referencia para futuras acciones.

Invitamos a nuestros lectores a sumergirse en estas páginas, donde encontrarán análisis profundos y perspectivas diversas sobre cómo las organizaciones están respondiendo al llamado de los ODS. Las contribuciones aquí reunidas no solo representan un valioso aporte académico, sino también una guía práctica para organizaciones que buscan alinear sus operaciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Los coordinadores de este número especial expresamos nuestro sincero agradecimiento al Espacio Científico de Contabilidad y Administración de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí (ECCA-UASLP) por la invitación a coordinar esta edición. Su apoyo ha sido fundamental para reunir estas valiosas contribuciones que, esperamos, inspiren y guíen a las organizaciones en su camino hacia un futuro más sostenible.